

*Van de voorzitter*

## **Voortdurende verhoging AOW-leeftijd vraagt om mogelijkheden voor flexibele pensionering**

*De AOW-leeftijd gaat vanaf 2022 met drie maanden verder omhoog naar 67 jaar en drie maanden. Dat heeft het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid begin november bekendgemaakt. De leeftijd gaat omhoog omdat Nederlanders steeds langer leven. Het Ministerie van Financiën heeft bekendgemaakt dat de pensioenrichtleeftijd voor de aanvullende pensioenen per 1 januari 2018 naar 68 jaar gaat. De Vakcentrale VCP pleit daarom, naar mijn idee zeer terecht, voor meer mogelijkheden tot flexibele pensionering.*

### **AOW in 2022 naar 67 jaar en 3 maanden**

Het Centraal Bureau voor de Statistiek maakte op 31 oktober jl. de nieuwe raming van de levensverwachting bekend. Een grote meerderheid in de Eerste en Tweede Kamer stemde in 2012 reeds in met de automatische koppeling van de AOW-leeftijd aan de levensverwachting van mensen. De AOW-leeftijd wordt vanaf 2022 op gezette tijden automatisch aangepast aan de stijging van de gemiddelde resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd. Dat gebeurt in stappen van drie maanden per jaar, aan de hand van een in de wet vastgelegde formule. De verhoging van de AOW-leeftijd moet volgens de wet vijf jaar voor de inwerkingtreding bekend worden gemaakt. Daarom wordt met de hogere levensverwachting nu ook de verhoging van de AOW-leeftijd bekend gemaakt voor wie na 1954 geboren is. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) kunnen mensen hun AOW-leeftijd berekenen.

### **Flexibele AOW en uittreden**

De VCP stelt dat de verhoging van de AOW-leeftijd om meer mogelijkheden voor flexibele pensionering vraagt. Een flexibele AOW moet mogelijk worden gemaakt en de fiscale boete op vervroegde uittreding verdient heroverweging. Meer mogelijkheden voor flexibele pensionering laat ruimte voor maatwerk ten aanzien van de stijgende generieke AOW-leeftijd. Mensen die eerder willen stoppen of al dan niet in deeltijd willen doorwerken, moeten dat makkelijker kunnen doen.

Toen de AOW-leeftijd 65 jaar was, werkte ook bijna niemand door tot die leeftijd bereikt was, maar stopten veel werknemers op 61- of 62-jarige leeftijd (via VUT, FPU en dergelijke regelingen). Het is natuurlijk een illusie dat dat patroon zal veranderen nu de AOW-leeftijd langzaam wordt opgehoogd tot 67, 68 en waarschijnlijk nog verder tot 70 jaar! Iedereen ziet dat toch ook in z'n eigen (werk)omgeving: er zijn natuurlijk altijd en overal mensen die doorgaan met werken tot de AOW-gerechtigde leeftijd (of daarna!), en daar is ook niks mis mee.

Maar er zijn er veel meer die eerder stoppen om allerlei redenen van financiële, fysieke of psychische aard. Het is immers altijd een zeer individuele beslissing van iemand om te bepalen tot wanneer je doorwerkt. Dat hangt van een scala aan factoren af. Ik noem in willekeurige volgorde: het werkplezier, de fysieke gesteldheid, de geestelijke gezondheid, de persoonlijke financiële situatie en de gezinssamenstelling. Allemaal factoren die in meer of mindere mate bepalen of en wanneer iemand wil stoppen met werken.

## **Overbruggingsregeling moet worden uitgebreid**

De VCP vindt ook dat de zogeheten overbruggingsregeling AOW moet worden uitgebreid. De VCP is van mening dat deze regeling langer moet doorlopen voor mensen die al deelnemen aan een prepensioenregeling en die nu met deze nieuwe stijging te maken krijgen. Daarbij pleit de VCP ook voor ruimere inkomens- en vermogensgrenzen om binnen de voorwaarden van de regeling te vallen. Nu is de regeling slechts voor een zeer beperkte groep met een laag inkomen beschikbaar en moeten anderen hun aanvullend pensioen naar voren halen om het gat op te vangen.

## **Pensioenrichtleeftijd ook aangepast**

Ook is op 31 oktober bekendgemaakt dat voor de tweede pijler de pensioenrichtleeftijd omhoog moet gaan. De pensioenrichtleeftijd is een rekenleeftijd die wordt gebruikt voor de berekening van de jaarlijkse maximaal toegestane fiscale pensioenopbouw. Een wijziging van de pensioenrichtleeftijd moet een jaar van tevoren bekend worden gemaakt. Als gevolg van de gestegen levensverwachting zal de pensioenrichtleeftijd met ingang van 1 januari 2018 worden verhoogd van 67 naar 68 jaar. De verhoging van de pensioenrichtleeftijd heeft geen invloed op de fiscale pensioenopbouw van voor die datum.

## **Flexibilisering nodig**

Ik hoop dat de VCP-wens tot flexibiliteit gehoor vindt, want iedereen ziet ook in de scholen dat het anders niet goed gaat met sommige mensen die met lede ogen de pensioenleeftijd telkens weer wat zien opschuiven, terwijl ze naar het einde snakken. Al die mensen verdienen het toch immers om hun vaak lange carrière waardig en naar eigen inzicht op een zelf gekozen moment af te sluiten.

## **Pensioenspecial**

Ten slotte nog dit: ons tijdschrift van december a.s. zal geheel zijn gewijd aan de pensioenproblematiek. We nemen de pensioenspecial van de CMHF dan namelijk integraal over.

Jan van den Dries, voorzitter *UNIENFTO*