

Van de voorzitter

De scholen zijn weer begonnen en het is aan het cao-front in elk geval een stuk rustiger dan vorig jaar toen de kruitdampen rondom het loonruimteakkoord net aan het optrekken waren en we voor de moeilijke taak stonden dat loonakkoord samen met de wijzigingen in de Wet Werk en Zekerheid te verwerken in sectorcao's waar werkgevers en werknemers mee konden leven.

Uiteindelijk is dat allemaal gelukt en ruim voor de zomervakantie waren er in alle onderwijssectoren nieuwe cao's gesloten met, in tegenstelling tot hetgeen we de laatste jaren gewend waren door die vermaledijde nullijn, forse loonsverhogingen. De werknemers in het mbo pikken daar deze maand nog het laatste graantje van mee, want september is namelijk de maand waarin tot uitbetaling van die verhogingen wordt uitgegaan met terugwerkende kracht tot 1 januari jl. Dat is toch een leuk extraatje alles bij elkaar zo vlak na de zomervakantie.

- **Onrust rondom pensioenen houdt aan**

Rustig is het echter nooit in vakbondsland en misschien is dat maar goed ook, want dat houdt ons in elk geval scherp. Zo is het momenteel onrustig rondom de pensioenen. De meeste pensioenfondsen, en dus ook 'ons' ABP, zitten in zwaar weer met name door de aanhoudende lage (reken)rente. Daardoor blijft de dekkingsgraad rond de 90% schommelen en dat is gewoon te laag! Premieverhogingen en eventueel korten van pensioenen zijn daardoor onheilspellende dreigingen die boven de markt blijven hangen.

De VCP, de vakcentrale waartoe de UNIENFTO via het CMHF-lidmaatschap behoort, heeft de politiek al diverse malen opgeroepen om haar verantwoordelijkheid te nemen ten aanzien van de rentegevoeligheid van ons pensioenstelsel. De VCP heeft al een aantal jaren aandacht gevraagd voor een stabielere waardering van onze pensioenen en wil naar een minder rentegevoelig pensioenstelsel.

Maatregelen urgent

Op korte termijn zijn maatregelen nodig om het ECB-effect te verzachten en om het huidige pensioenstelsel minder rentegevoelig te maken. Dit om onrust onder pensioendeelnemers en negatieve gevolgen voor de pensioenen en de economie te voorkomen. Mogelijke maatregelen die al eerder door de VCP zijn geopperd, zijn: het UFR-besluit van 2015 herzien en kiezen voor een stabielere rekenrente. Langere hersteltermijnen zijn ook denkbaar, maar er zijn tevens meer creatieve opties mogelijk. De VCP roept het kabinet op deze creatieve opties nader te verkennen. Er zullen creatieve stappen gezet moeten worden naar een toekomstbestendig pensioenstelsel.

- **Opleiden tot werkloosheid?**

“Veel studenten volgen een studie die opleidt tot werk dat potentieel verdwijnt”! Dat was de opmerkelijke conclusie van een onderzoek van Deloitte als onderdeel van het data-analyse programma *State of the State*. Men heeft de uitstroomgegevens van alle mbo-, hbo- en wo-opleidingen in Nederland onderzocht. Het aantal studenten dat daadwerkelijk naar een bepaald type werk uitstroomt - niet noodzakelijkerwijs het werk waarvoor zij zijn opgeleid - is vermenigvuldigd met de kans dat dit type werk in de komende twintig jaar door

robotisering verdwijnt. En dan blijkt dat een groot deel van de MBO- maar ook van de HBO-studenten opgeleid wordt voor werk dat er door robotisering straks waarschijnlijk niet meer is! Met name in het mbo zijn de resultaten opvallend. Voor meer info verwijst ik u naar www2.deloitte.com/nl.

- **Nieuwe Arbowet door Tweede Kamer goedgekeurd**

De nieuwe Arbowet is op 13 september jl. door de Tweede Kamer goedgekeurd. Met de beoogde aanpassing van de wet wil het kabinet het functioneren van de bedrijfsgezondheidszorg voor werknemers en werkgevers verbeteren. Het voorstel gaat nu voor behandeling naar de Eerste Kamer. Wanneer die de wet aanneemt, zal deze naar verwachting in 2017 in werking treden. Zie voor meer informatie: <http://www.arboportaal.nl/actueel/nieuws/2016/09/13/gewijzigde-arbeidsomstandighedenwet-goedgekeurd>.

Ruimere instemmingsbevoegdheid OR

De wet omvat wijzigingen met betrekking tot de invulling van de preventiemedewerker en de arbodienstverlening. De ondernemingsraad krijgt volgens de nieuwe wet een ruimere instemmingsbevoegdheid. Het instemmingsrecht wordt uitgebreid met de keuze van de persoon van de preventiemedewerker en zijn positionering in de organisatie. Een belangrijke verandering met betrekking tot de arbodienstverlening is dat elke werknemer straks het wettelijk recht krijgt om de bedrijfsarts te spreken. Ook krijgt de werknemer recht op een second opinion voor als hij het oneens is met de bedrijfsarts. In de wetswijziging zijn ook eisen gesteld aan de professionele dienstverlening van de bedrijfsarts of arbodienst, bijvoorbeeld door werkplek(ken) te bezoeken, in overleg te gaan met de medezeggenschap en de inzet van een onafhankelijke klachtenregeling. Bovenstaande ontwikkelingen horen een plek te krijgen in het beleid binnen de eigen organisatie.

De ondernemingsraad kan hierin het voortouw nemen en zelf met voorstellen komen.

Jan van den Dries, voorzitter UNIENFTO