

AOB-Algemene Onderwijsbond



Inzet cao MBO 2018

Inleiding

Naar aanleiding van het nieuwe kabinet en de achterbanraadpleging wensen de vakbonden open en reëel overleg te voeren om te komen tot een cao op korte termijn – voor 2018 - met daarin ook afspraken voor de langere termijn. Bijgaand de inzet voor een cao op korte termijn. Daarnaast worden onderwerpen van inzet benoemd voor deze cao die een lange termijn nodig hebben om tot nadere uitwerking te komen.

Financiële onderwerpen voor de cao 2018

Loonontwikkeling

De vakbonden willen de salarissen de komende vier jaren jaarlijks laten stijgen met 1,25 % boven op de contractloonstijging (CLS) in de markt. DE MEV voorzien een CLS van 2,2%. Voor 2018 komt dit dus neer op 3,5% als looneis. De afgesproken salarisverhogingen worden integraal toegepast (ingangsdatum en percentage) op de sociale zekerheidsrechten, zodat deze doorwerken in de hoogte van alle (bovenwettelijke) uitkeringen op grond van de cao mbo.

EHBO-toelage

Voor personeelsleden die worden belast met het verlenen van eerste hulp bij ongevallen (EHBO) wordt de maandelijkse toelage (thans € 10,07 per maand) verhoogd.

WGA-premie

De werkgever is financieel verantwoordelijk voor zieke (ex-)werknemers. Ten aanzien van de preventie, re-integratie en begeleiding van zieke werknemers valt nog veel te verbeteren. Mede hierdoor stijgt de WGA-premie de laatste jaren. De vakbonden willen dat deze premie(stijging) niet meer op de werknemers kan worden verhaald, maar dat deze volledig ten laste komt van de werkgever.

Repareren ANW-hiaat

Wegens veranderingen in het ABP pensioen dient een ANW-hiaat verzekering in de cao opgenomen te worden. We wachten de aanbeveling van de pensioenkamer hierover af.

Financiële onderwerpen voor de lange termijn

Carrièreperspectief

De ambities om te komen tot goede carrièreperspectieven voor docenten blijven achter lopen. Docentensalarissen raken steeds verder achterop ten opzichte van HBO-functies in andere sectoren in Nederland. De doelstellingen van het Convenant Leerkracht van Nederland inzake de salarismix, namelijk 25% LB-salarisschalen, 65% LC- en 10% LD-salarisschalen, dienen gerealiseerd te worden op elke MBO-instelling in Nederland. Voor VAVO- en VO-scholen (afdelingen) gelden de percentages conform de VO-Functiemix.

FUWA MBO

We willen afspreken de referentiefuncties van het huidige, bestaande FUWA BVE geheel te updaten naar moderne - op de huidige taken/werkzaamheden en vereisten afgestemde - referentiefuncties binnen FUWA MBO.

Dit betreft alle functies binnen het onderwijsgevend personeel, onderwijsondersteunend personeel en de directieleden.

Werkdrukverlichting en duurzame inzetbaarheid voor de cao 2018

Duurzame inzetbaarheid

Het persoonlijk budget dient zodanig herschreven te worden dat het individueel recht naar eigen inzicht kan worden besteed voor aanpassing van de werkzaamheden, door vermindering van overige taken. De inzet van het persoonlijk budget leidt niet tot vermindering van de jaartaak.

Startende docent

Startende docenten hebben het extra zwaar en worden te veel belast. Om de startende docent te behouden voor het MBO, is een vermindering nodig van zijn lesgevende taak met 20% gedurende het eerste jaar en 10% gedurende het tweede jaar van zijn benoeming. De vrijgevallen uren worden niet nader ingevuld met andere taken. De startende docent krijgt tevens een 'coach' toegewezen die hem steunt en bij wie hij met zijn vragen terecht kan.

Generatiepact

Op een aantal instellingen is een generatiepactregeling geïntroduceerd. In navolging daarvan willen we een afspraak maken in de cao dat voor elke instelling een generatiepact geldt, dat voldoet aan bepaalde voorwaarden. Eén van die voorwaarden voor het generatiepact is dat op de hierdoor vrijgekomen uren een startende werknemer/medewerker wordt benoemd voor onbepaalde tijd.

Werkdrukverlichting voor de lange termijn

De vakbonden wensen een vermindering van 20% van het aantal onderwijsuren. Naast lesgeven hebben docenten belangrijke bijkomende taken zoals stagebegeleiding, docentenstage en examinering, als ook ontwikkeluren voor nieuwe lessen. Deze taken komen in de verdrinking door een overschot aan lessen.

De vakbonden wensen vast te leggen dat het aantal uren dat een docent lesgeeft de komende jaren stapsgewijs wordt teruggebracht. De vakbonden zijn zich ervan bewust dat het invoeren van 20% vermindering van de uren niet zonder uitbreiding van de bekostiging van het onderwijs kan en dat dit, wanneer de benodigde financiering beschikbaar is, niet van de ene dag op de andere gerealiseerd kan worden. Het is echter nodig dat in de cao een eerste stap wordt gezet in de richting van een daadwerkelijke verlaging van het maximum aantal uren en dat de vrijgekomen uren daadwerkelijk besteed kunnen worden aan de eerder genoemde bijkomende taken, die nu zwaar in de verdrinking zijn geraakt.

Professionalisering voor de cao 2018

Met de introductie van de Wet beroep leraar en het Lerarenregister beslissen de leraren voortaan zelf over hun professionele ontwikkeling en gaan zij deze via het Lerarenregister borgen. De vakbonden willen daarom dat elke professional, waaronder de onderwijsondersteunende medewerkers en stafmedewerkers, een individueel scholingsrecht heeft in tijd van minstens 40 uur (vloer) en een individueel budget.

Sociale zekerheid voor de cao 2018

De uitwerking ten aanzien van de re-integratie van de werkloze werknemer is niet eenduidig. UWV heeft beleidsregels, maar voor de aansluitende fase is dit onduidelijk en niet eenduidig. Voorstel is om de UWV-beleidsregels van toepassing te verklaren en te laten uitvoeren door WW-plus.

November 2017