

Nota van wijzigingen t.a.v. bindingstoelage

Artikel I-12b

- 1 De werknemer die benoemd is in een functie met carrièrepatroon LB en die vanaf 1 januari 2009 gedurende vijf jaar bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van zijn functie of hoger heeft recht op een bindingstoelage, tenzij uit een beoordeling blijkt dat er sprake is van onvoldoende functioneren. De bindingstoelage wordt niet meer toegekend als de werknemer wordt benoemd in een functie met een hoger maximumsalaris.
2. De werknemer die benoemd is in een functie met carrièrepatroon LC of LD of LE en die op of na 1 januari 2009 gedurende vijf jaar bezoldigd wordt volgens het maximumsalaris van zijn functie of hoger heeft recht op een bindingstoelage, tenzij uit een beoordeling blijkt dat er sprake is van onvoldoende functioneren. De bindingstoelage wordt niet meer toegekend als de werknemer wordt benoemd in een functie met een hoger maximumsalaris.
3. De hoogte van de bindingstoelage is opgenomen in Bijlage A.
4. Over de bindingstoelage worden geen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering berekend.
5. De bindingstoelage zoals genoemd in lid 1 en 2 wordt jaarlijks in augustus uitgekeerd.

In de toelichting bij artikel I-12b wordt het volgende opgenomen:

De bindingstoelage wordt toegekend bij voldoende functioneren. In het geval dat er bij eerste toekenning op basis van een beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren, kan de werkgever besluiten het moment van toekenning op te schuiven. Op een overeen te komen later tijdstip of uiterlijk na een jaar vindt dan opnieuw een beoordeling plaats. Enzovoorts. Wanneer de bindingstoelage eenmaal is toegekend, heeft deze een structureel karakter.

Het is mogelijk dat een werknemer benoemd is in bijvoorbeeld carrièrepatroon LB, maar feitelijk bezoldigd wordt conform carrièrepatroon LC, in dat geval is de bindingstoelage voor LB van toepassing. Het criterium is het carrièrepatroon waarin de werknemer benoemd is.

Eerste toekenning bindingstoelage - peildatumsystematiek

Een werknemer LB, LC, LD of LE die op basis van artikel I-12b lid 1 of 2 recht heeft op bindingstoelage ontvangt deze de eerste keer op basis van een peildatumsystematiek. Het recht op bindingstoelage wordt toegekend op 1 augustus van enig jaar.

Peildatumsystematiek betekent dat voor de werknemer op peildatum 1 augustus wordt vastgesteld of hij voldoet aan de criteria zoals geformuleerd in artikel I-12b lid 1 of lid 2. Voorwaarde voor het verkrijgen van de bindingstoelage is voorts dat hij op 1 augustus in dienst is. Een werknemer die vóór de peildatum 1 augustus uit dienst treedt ontvangt geen (pro rata) betaling van de bindingstoelage.

De bindingstoelage wordt bij de eerste toekenning in de maand augustus van het desbetreffende jaar vastgesteld op basis van de volgende formule:

BT x (BS-BK) : NS waarbij:

BT = bindingstoelage.

BS = brutosalaris dat op basis van de betrekkingsovervang in de maand augustus is vastgesteld (inclusief eventuele vervanging of tijdelijke uitbreiding).

BK = brutokortingen in de maand augustus.

Onder brutokorting wordt verstaan een korting wegens:

- anticumulatiebepaling,
- schorsing,
- staking,
- gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging,
- fiets-regeling.

NS = normsalaris (het salaris).

De uitkomst van de berekening wordt rekenkundig afgerond op twee cijfers achter de komma.

Reguliere toekenning bindingstoelage - opbouwsystematiek

Nadat een werknemer met carrièrepatroon LB, LC, LD of LE de eerste keer bindingstoelage op basis van artikel I-12b lid 1 of 2 heeft ontvangen, wordt de bindingstoelage op basis van opbouwsystematiek toegekend. Opbouwsystematiek betekent dat de opbouw van de bindingstoelage plaatsvindt over de periode vanaf 1 augustus van enig jaar tot en met 31 juli van het daaropvolgende jaar. Vanaf het moment van opbouw heeft een werknemer die uit dienst treedt, recht op een pro rata betaling van de bindingstoelage.

De berekeningswijze voor de bindingstoelagen zoals genoemd in artikel I-12b is als volgt:

BT x (BS-BK) : NS

BT = bindingstoelage (bedrag bindingstoelage per jaar : 12)

NS = norm-salarisbedrag per maand

BS = brutosalaris per maand

BK = bruto-korting per maand

Onder bruto-korting wordt verstaan een korting van het brutosalaris wegens:

- anticumulatie bepaling;
- schorsing;
- staking;
- gedeeltelijk of volledig buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging;
- fiscale maatregelen (bv. fietsregeling).

De uitkomst van de berekening per maand wordt rekenkundig afgerond op 2 cijfers achter de komma.

Bovenstaande houdt het volgende in:

A. De docent LC of LD die bij de eerste toekenning in dienst is op peildatum 1 augustus en die voldoet aan de criteria voor de nieuwe bindingstoelage op basis van artikel I-12b lid 2, heeft in augustus recht op het volledige bedrag aan bindingstoelage. In de daaropvolgende jaren na de eerste toekenning wordt de bindingstoelage opgebouwd over de periode vanaf 1 augustus tot en met 31 juli.

B. De docent LC of LD die vóór peildatum 1 augustus uit dienst treedt, heeft geen (pro rata) recht op bindingstoelage. Bij uitdiensttreding na de eerste toekenning van de bindingstoelage, ontvangt een docent LC of LD een pro rata uitkering bij uitdiensttreding.

C. De docent LB of LE die bij de eerste toekenning in dienst is op peildatum 1 augustus 2014 (dan wel op 1 augustus na 2014) en die voldoet aan de criteria voor de nieuwe bindingstoelage op basis van artikel I-12b lid 1 (LB) of artikel I-12b lid 2 (LE), heeft in augustus 2014 (dan wel in augustus na 2014) recht op het volledige bedrag aan bindingstoelage. In de daaropvolgende jaren na de eerste toekenning wordt de bindingstoelage opgebouwd over de periode vanaf 1 augustus tot en met 31 juli.

D. De docent LB of LE die vóór peildatum 1 augustus uit dienst treedt, heeft geen (pro rata) recht op nieuwe bindingstoelage. Bij uitdiensttreding na de eerste toekenning van de bindingstoelage ontvangt een docent LB of LE een pro rata uitkering bij uitdiensttreding.